

攀钢汽车用钢进入吉利主机厂采购系统

本报讯(记者 廖云环 通讯员 袁开通 龙刚)日前,西昌钢铁接到吉利汽车4个外板零件用钢订单。这标志着攀钢汽车用钢正式进入吉利汽车主机厂采购系统。

据了解,攀钢产销团队与吉利汽车多次对接,并于2018年初启动了吉利汽车对攀钢汽车用钢认证工作。同年9月,吉利汽车研究院同意西昌钢铁生产的6个牌号汽车用钢送样进行检测认证。同年11月

底,检测结果显示,送检材料通过力学性能、疲劳实验和涂装等检测。吉利汽车专家技术团队立即对西昌钢铁生产现场、生产材料数据等进行了产线认证审核。同年12月底,攀钢6个牌号汽车用钢通过了吉利汽车主机厂牌号认证,具备了在吉利车型上的使用资质。在确认攀钢汽车用钢在吉利汽车湘潭和成都两个基地的配套厂使用合格的情况下,吉利汽车研究院等相关机构同意攀钢6个牌

号产品在吉利汽车所有主机厂车型上进行试模切换。今年初,吉利汽车启动了成都吉利主机厂外板件试模切换。经过多次小批量及批量反复冲压认证,攀钢6个牌号汽车用钢产品质量均超出预期,用户于3月16日下达了批量订货合同。

西昌钢铁接到订单后,立即组织排产,并把相关要求及时通知铁、钢、轧三大系统,确保生产过程各工序受控,成品质量满足用户要求。

积微物联

以数字化智能化 助推“智慧攀钢”建设

通讯员 刘艳 特约记者 王晖 文/图



积微物联与中国移动创建工业互联网联合创新实验室。

2018年8月,积微物联CⅢ平台首次入选国家工信部“制造业与互联网融合发展试点示范项目”,标志着西部物联旗下积微物联在制造业与互联网深度融合方面得到了政府的认可,也拉开了积微物联频频成为试点示范的序幕。

紧接着,该公司相继获得工信部服务型制造示范平台、工信部大数据产业发展试点示范项目、工信部新型信息消费示范项目、商务部首批线上线下数字融合数字商务企业、发改委共享经济典型平台等荣誉。

近几年,在攀钢加快转型升级,运用数字化智能化手段推动“两化融合”的进程中,积微物联围绕攀钢关于“两化融合”工作的战略部署,搭建平台,提供服务,将互联网思维融入传统钢铁行业,以数字化智能化助推智慧攀钢建设。

搭建平台 打破线上线下边界

2015年被称为“互联网+”元年,国家发布了《积极

推进“互联网+”行动的指导意见》。也是在这一年,积微物联运用新一代信息技术,在已建成达海产业园综合体的基础上,打造了西南最大的“互联网+钢铁服务”平台,推出积微物联CⅢ平台,致力于构建全要素产业互联网生态圈。

所谓CⅢ,就是构成积微物联产业生态的三个核心要素(Complex+Customer+Cash)组合。以建设专业化

的物流园综合体、打造电商综合平台、实现“公铁水”联营、发展供应链金融、建立专业化团队为核心能力的产业复合体(Complex),以客户(Customer)体验为核心的极致服务体系,以现金(Cash)流和融资解决方案为方向的产业链金融。

通过CⅢ平台,积微物联打破了线上线下业务边界。通过双轮驱动的方式,打通生产、交易、仓储、加工和物流等环节,将原来散落和碎片化服务集成为对用户的一站式服务,为攀钢转型升级开辟了新的路径。以线上线下的深度融合,积微物联构建起全国为数不多的持续盈利的大宗商

品产业互联网生态圈。目前,CⅢ平台年GMV(网站成交金额)达1000亿元以上,用户数超5.5万,其中服务攀钢等上游制造企业100多家。

落地新技术 实现数字化智能化协同

当前,第四次工业革命的浪潮已经奔涌而来。在攀钢“两化融合”工作部署中,积微物联积极发挥CⅢ平台优势,以新技术为驱动,携手星云智联,从点到面,深度服务“两化融合”建设。

在供应端协同方面,依托采购系统、物资系统、排号系统以及物资计量集中值守系统,实现供需在线互动与内外业务协同和降本减员增效,可减少20%人员投入。在厂内运输数字化及协同方面,通过车辆管理、系统调度、自助打单、无人计量等系统集成,实现在线业务协同。在销售发货协同方面,优化发货和提货流程以及操作体验,打通从销售合同到提单、派车以及预约进场、自助服务、提货出厂的全流程,提升提货效率30%以上。在废旧资源管理方面,通过积微循环平台,实现对废旧资源的汽运、铁运、计量、结算的在线管控……

同时,利用大数据和人工

智能等技术手段,积微物联开发生产现场安全作业行为智能管控系统,提高现场作业安全管理水平;以积微指数挖掘数据价值,孵化市场价格预判服务;协助打造“钢铁大脑”,对炼钢工艺实现全流程数据检测及数据挖掘分析,助推企业提质增效;围绕工艺智能化、管控精益化,构建数字化管理应用大数据平台,助力数字化工厂建设。

为更好地利用新技术服务产业链客户,积微物联联手清华四川能源互联网研究院等,共同发起了四川省工业大数据创新中心,与浙大网新等联合开发西南云计算智慧产业基地,与阿里共建国内首个数字钢铁研究实验室,与电子科大共建网络安全与工控安全技术联合实验室,与华为合作推进企业数字化转型、智慧园区、数字化研究院等项目,与中国移动创建工业互联网联合创新实验室,在5G领域开展合作。

响应“新基建” 加快转型升级步伐

3月4日,中共中央政治局常务委员会会议指出,要加快5G基站、特高压、城际高速铁路和城市轨道交通、新能源汽车充电桩、(下转三版)

「靠钢吃钢」案例六

「套取」职工奖金 最终「套」住自己

2011年4月至2019年6月,某单位研究院院长文某某每年年底发放科级干部“院长奖励”时,要求每名科级干部返回现金1000元至3000元,设立“小金库”,截至2015年9月,“小金库”余额23658元。2015年9月至2019年6月,文某某采取同样方式套取“院长奖励基金”合计11.7万元,用于对外宴请接待、购买高档烟酒、慰问职工等支出86783元,支付文某某个人交通费、汽车修理费、购买羽绒服、茶具和其岳父家团路电视使用费等22061元,“小金库”余额37814元。2019年5月,集团公司开展“带钱”专项治理期间,文某某主动向组织报告违规“带钱”问题。2019年7月24日,文某某因违反中央八项规定精神、违反党的廉洁纪律、群众纪律,受到留党察看一年处分、免职处理,用于个人消费部分和“小金库”余额予以收缴。

习近平总书记十八届中央纪委六次全会上强调,“相对于‘远在天边’的‘老虎’,群众对‘近在眼前’嗡嗡乱飞的‘蝇贪’感受更为真切。‘微腐败’也可能成为‘大祸害’,它损害的是老百姓切身利益,啃食的是群众获得感,挥霍的是基层群众对党的信任。”

《中国共产党纪律处分条例》第一百零一条第二款、第一百零六条、第一百一十二条规定,“利用职权或者职务上的影响,将本人、配偶、子女及其配偶等亲属应当由个人支付的费用,由下属单位、其他单位或者他人支付、报销的”“违反公务接待管理规定,超标准、超范围接待或者借机大吃大喝”“超标准、超范围向群众筹资筹劳、摊派费用,加重群众负担的;克扣群众财物,或者违反有关规定拖欠群众钱款的;有其他侵害群众利益行为的”,将视情节轻重给予党内警告直至开除党籍处分。

各级党组织要深入贯彻落实中央八项规定精神,加强对党员领导干部教育、管理和监督,严禁“带钱”、私设“小金库”等侵害职工利益的违纪违法行为发生,切实维护广大职工群众的正当权益,密切党群干群关系。各级纪委要把查处违反中央八项规定精神和套取工资奖金等侵害职工群众利益的行为,作为推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手,对不收手、不收敛的单位和人员要严肃查处、严肃问责。党员领导干部要牢固树立以人民为中心的发展思想,用心解决职工群众困难,主动维护职工群众利益,不断增强政治意识、纪律意识、规矩意识,良好的作风形象,团结和带领广大干部职工,为攀钢高质量发展作出应有的贡献。

以索镜鉴

守纪律 正身心

生活公司成为 省级应急保供骨干商贸企业

近日,攀钢生活公司被四川省商务厅确定为第一批省级应急保供骨干商贸流通企业。攀枝花市共有3家企业进入该名单。

生活公司吉靓轩超市凭借自有配送中心和固定补货渠道,业务范围覆盖主城区等优势,在新冠肺炎疫情发生以来,不仅满足了市民和攀钢职工购物需求,还承担了为因疫情封楼的居民配送生活必需品的任务,保证了生活物资的供应。图为20日,市民在吉靓轩春天花园店采购物品。

(记者 梁建伟 摄影报道)



攀钢钒煤气柜 实现远程操控

本报讯(通讯员 刘成渝)近日,笔者了解到,攀钢钒能动分公司大力推进“两化融合”项目,率先在煤气柜区域实现远程操控,不仅让职工远离了危险区域,而且提高了劳动效率。

能动分公司煤气柜区域共有两个煤气加压站、4座煤气柜,是重大危险源,安全风险高,管控难度大,劳动强度高。去年以来,能动分公司率先在煤气柜区域启动“两化融合”项目,增设50余台气

阀阀门和100余套检测仪表,全面提升现场设备的基础自动化水平;将原4座煤气柜和两个煤气加压站的6套控制系统整合为一套DCS系统,实现了整个煤气柜区的统一监控。新增了4座煤气柜SIS安全仪表系统,对煤气柜区域重要关键设备进行监控检测;在远离煤气柜区域新建控制室,实现煤气柜区无人值守和远程监控,让岗位人员远离危险区域,确保了岗位安全。

做好协管工作 筑牢安全防线

——记攀钢2019年先进女职委、坤牛物流女职委

本报记者 赵桂芳 通讯员 李政森

企业要发展,必须牢固树立“安全第一”理念。2019年,坤牛物流把安全工作放在首位,责任事故较2018年减少8起,女职工更是交出了全年零事故的优异成绩。安全工作卓有成效的背后,离不开该公司女职委的竭诚付出,她们发动全体驾驶员家属,用殷切叮嘱增强安全意识,用温情织密安全网,为该公司安全发展作出了贡献。

“巾帼杯”安全协管竞赛

活动是坤牛物流女职委开展的特色协管工作之一,通过与在岗驾驶员及其家属签订安全协管协议书的形式,倡导驾驶员家属当好“安全监督员”。坤牛物流工会女职委干事黄晓莉说,近年来,坤牛物流两级女职委积极开展“巾帼杯”安全协管竞赛活动,让驾驶员家属吹好安全“枕边风”,打好安全“亲情牌”,不断增强驾驶员的责任意识与安全防范意识,杜绝违章和避免事故发生。

为确保竞赛取得实效,女职委细化竞赛内容。“竞赛组织上,将基层原来只是女职委参与扩大到基层安全领导小组全员参与;工作内容上,由事后教育改进为事前预防。”黄晓莉说,坤牛物流两级女职委充分发挥女职工细腻、耐心的性格特点,协助基层单位建立健全参赛驾驶员档案,对驾驶员的性格、驾驶技能、夫妻关系情况、最新思想动态、身体情况、饮酒习惯等要素做好

动态登记,及时发现问题并向安全领导小组汇报。同时,加强与驾驶员家属的沟通和信息交流,车队安全员每月将发生事故、违章及存在安全隐患等情况的职工报告女职委,由女职委委员向职工家属通报情况并获得反馈,共同努力做好对驾驶员的安全教育和提醒。

2019年,该公司与347对驾驶员及家属签订了竞赛协议,两级女职委与家属沟通254人次,发送安全短信213条,和驾驶员面谈352人次,全年竞赛效果良好。

丰富多彩的活动是安全协管工作的有效载体,该公司女职委紧紧围绕阶段性安全生产重点,利用重要节日开展寓教于乐、小型多样的协管活动,受到广大职工欢迎。与女职工表彰活动相结合,每年利用“三八”节举行“巾帼杯”竞赛协议签字仪式。(下转三版)

眉山冷弯推出 八项保目标举措

本报讯(通讯员 王宁)日前,眉山冷弯根据攀钢“1+4+4+1”产业体系建设要求,推出八项措施,坚持效益和规模两条腿走路,全力以赴减少疫情造成的影响,确保完成转型升级经营目标。

该公司在满足安全环保要求的基础上实施技术改造,提升装备水平,提高产品质量和产能;引进外部战略投资方实施混改,为公司整体转型升级持续发展创造有利条件;按照“两化融合”标准,建设成都青白江精密型钢基地,打造数字化智能化销售平台,利用积微物

联线上、线下优势及达海仓储配送一体化平台,搭建钢铁产品在交通运输、建筑施工、机械制造等行业的一体化产业链综合服务加工平台;以“为我所用”的市场化原则,加强与大专院校、科研院所、中国冷弯型钢协会等的合作,形成每年至少研发2个以上新产品规模;加强全面预算管理和指标分解,对采购成本、物流运输成本、产品加工成本等严格管控;抓好产销衔接,加强合同管理,防范应收账款及金融票据风险;强化人力资源管理,实行全员竞聘上岗。

