

淮河能源报

HUAI HE NENG YUAN BAO



2020年11月16日 星期一

农历庚子年十月初二

总第237期



中共淮河能源控股集团
有限责任公司委员会主管主办

国内统一连续出版物号 CN34-0078

淮河能源网: <http://www.hhnyka.com>

新闻热线:0554-7624833 投稿邮箱:hhnybsgx@163.com

集团公司财务核算及报表管理系统试点上线

标志着财务共享中心项目由建设期迈入上线运营期

本报讯(通讯员 韩瑞瑞)为贯彻落实集团公司党委年度工作会议和“两会”精神,根据信息化建设规划要求,财务共享中心建设项目按照“整体设计、分步实施”总体思路,其子系统“财务核算及报表管理系统”,历经5个月的建设,经过多轮次培训,于2020年11月16日正式试点上线,标志着财务共享中心项目由建设期迈入上线运营期。

财务核算及报表管理系统是财务共享中心重点建设项目之一,为集团公司及所属单位137家核算主体按照统一会计政策、统一会计科目、统一财务报表提供会计服务。

财务核算及报表管理系统与财务共享平台对接后,将全面实现业财一体化,会计凭证由手工填制变为自动生成;总账与固定资产模块实现智能对账;往来业务实现定期核销及账龄分析;财务报表一键生成,合并报表由手工抵销变为自动抵销,进一步降低人工成本,提升工作效率。

财务核算及报表管理系统已成功对接了集团主数据系统、统一认证平台、物资采购系统等,未来将辅助财务共享平台对接异构系统约40个,通过统一平台实现集团财务数据“一网打尽、一屏尽览、互联互通、信息共享”的目的。

“淮河能源大讲堂”开讲

杨克勤作第一期专题讲座 孔祥喜主持 王世森出席
杨林、周学锋、董淦林参加

集团公司2020年青年联谊交友活动举行

杨林出席并点亮“月老红线”

本报讯(记者 张佳)11月13日下午,集团公司“淮河能源大讲堂”在煤矿宾馆会议中心正式开讲。第一期大讲堂邀请了全国政协委员、国家行政学院原副院长杨克勤作题为《中国共产党的初心使命与奋斗历程》专题讲座。集团公司党委书记、董事长孔祥喜主持,党委副书记、总经理王世森出席。

集团公司领导杨林、周学锋、董淦林参加。

在专题讲座上,杨克勤以重大历史事件为脉络,结合大量详实的历史资料,全面回顾了中国共产党由小到大、由弱变强的光辉历程,系统讲述了中国共产党人为争取民族独立、人民解放而英勇奋斗的光荣功绩,深

入剖析了中国共产党取得革命胜利、并带领中华民族走向伟大复兴的根本原因,深刻阐明了中国共产党人的初心使命。

孔祥喜在主持时指出,集团公司党委开办淮河能源大讲堂,目的是为各级党员干部搭建一个开眼界、长知识、提能力的学习平台,帮助大家深入学习党的历史和理论,准确把握宏观形势和经济政策,进一步提高政治能力和专业素养,着力打造一支适应高质量发展要求的高素质、专业化干部队伍,为加快建设现代大型综合能源服务集团提供坚强保证和有力支撑。

孔祥喜表示,第一期大讲堂专题讲座主题鲜明、内容丰富、分析透彻、饱含深情,

对与会人员进行了一次深刻的理想信念和党性教育。他要求,各级党组织要善于统筹结合,认真组织学习党史、国史和淮南煤矿史,与深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神结合起来,教育广大党员干部职工不忘初心、牢记使命,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要聚焦完成全年目标任务,坚决夺取疫情防控和经营发展“双胜利”,谋细谋实“十四五”发展和2021年重点工作,以实际行动践行初心使命。

集团公司资深专家,机关部门、二级单位、服务支持机构有关人员以及部分统战成员代表共约360人现场听取大讲堂专题讲座。

本报讯(记者 孙飞)11月15日,由集团公司团委、淮南团市委联合举办的2020年青年联谊交友活动在健康养老公司举行。集团公司党委副书记、工会主席杨林,团市委书记杨亮出席活动启动仪式并点亮“月老红线”。

启动仪式上,嘉宾们共同观看了淮河能源控股集团宣传片、小提琴演奏、女声独唱等,历年参加联谊活动成功组成家庭的青年职工通过视频送来了祝福。启动仪式后,嘉宾们进行了自我介绍,并开展了“爱情对对碰”、“牵手同框图”、“微信传情”等互动游戏。

一直以来,集团公司高度重视青年职工的婚恋问题,多次举办联谊活动,得到了企业广大青年职工的好

评。举办此次青年联谊交友活动,就是积极贯彻落实集团公司党委年度工作会议和“两会”精神安排部署,为深入贯彻落实集团公司企业文化建设精神,精准服务集团公司广大单身青年,为企业单身青年职工婚恋牵线搭桥,以提升职工的获得感、幸福感、安全感,凝聚起共建淮河能源美好大家庭的强大合力。

据了解,此次联谊交友活动共有350人参加,其中男嘉宾197人,女嘉宾153人。男嘉宾中多数为近年新入职集团公司各产业板块的优秀大学生,学历都在本科及以上。女嘉宾来自集团公司以及市直机关、市属企业、事业单位、高等院校、医院、银行等单位。



及时灌浆除隐患

煤业公司顾桥矿高度重视秋冬季防火管理,综采工作面回采期间,及时充填上隅角、减少采空区漏风,加强特殊地点CO浓度和温度检查外,认真做好洒浆及埋管灌浆工作,确保工作面防火管理万无一失。

图为该矿地面制浆站对1316(1)工作面采空区进行灌浆作业。

通讯员 刘喜摄

人民日报媒体技术公司一行来淮交流

杨林与客人座谈

本报讯(记者 于晨晨)11月13日上午,人民日报媒体技术公司副总经理杨海霞一行来淮交流,在煤矿宾馆会议中心,集团公司党委副书记、工会主席杨林与客人就企业媒体融合发展及淮河能源官方新闻客户端建设等内容进行座谈交流。

杨林首先对客人的到来表示欢迎,并介绍了企业的历史沿革和经营发展情况。针对企业媒体融合发展和淮河能源官方新闻客户端的建设,他指出,要在人民日报媒体技术公司的帮助下,建设一个对企业有用的、受到职工群众欢迎的、能得到行业认可的客户端。要做好客户端的“新闻+”,不仅要做好新闻内容,更要做好“+”涉及的企业管理、服务等相关内容。要统筹好企业内部各部门资源和职工的关联,打破媒体融合壁垒,集合企业所有部门、单位的力量

支撑平台建设。各级组织要发挥引导作用,解决最广大的受众问题,融媒体平台需要从各级组织角度,考虑想职工知道什么,站在职工立场,考虑职工想知道什么,充分发挥集团公司层面融媒体平台的作用。

杨海霞介绍了人民日报媒体技术公司成立以来的发展历程和融媒体发展概况。她表示,感谢企业提供宝贵的合作机会,接下来针对企业实际为客户提供专业支持,希望双方朝着共同的目标努力,合作建设好企业的融媒体平台。

会上,人民日报媒体技术公司相关人员汇报了淮河能源官方新闻客户端建设进度。

集团公司党委工作部、新闻中心、信息管理服务部相关负责人参加座谈。

导读

搭好青春舞台 铺就成才之路

设备租赁公司做好新聘大学生员工教育培训工作

3版

“权威解读”栏目——

建设更高水平开放型经济新体制

依托国内大市场优势,促进国际合作共赢

4版

值班编委 曹小妹 责任编辑 魏嘉佚 本版校对 刘凌燕

喜迎党代会特别报道

非常之年 非常之为

——写在淮河能源控股集团揭牌一周年之际

本报评论员

(一)今天是淮河能源控股集团揭牌一周年的日子。

淮河能源时代起步这一年极不寻常、充满挑战。时值收官“十三五”、布局“十四五”的关键时间节点,集团公司深化改革、转型发展进入闯关夺隘的攻坚时刻,一场突如其来的新冠肺炎疫情,让企业面临的内外形势愈发复杂严峻。

重重考验面前,集团公司党委认真学习贯彻习近平总书记视察安徽重要讲话精神,认真贯彻落实新发展理念和“六稳”“六保”工作要求,牢记“为职工谋幸福、为企业谋发展”的初心使命,紧紧围绕党委年度工作会议部署、职代会工作安排,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,带领干部职工践行“忠诚、敬业、坚韧、开放、创新、协同”企业精神,聚焦高质量发展,在危机中育新机,于变局中开新局,奋力夺取疫情防控和经营发展双胜利,捧上了一份沉甸甸的“成绩单”。

一年来,“三项改革”纵深推进,百年国企正逐步构建更具活力的现代企业制度;发展项目取得突破,紧盯不放14年的潘集电厂项目开工,争取了7年的芜湖长江LNG内河接收(转运)站项目进入实质性建设阶段,新谢、潘谢区块多口煤层气试验井相继点火成功,高质量发展之路越走越宽;经营质量稳步提升,在产量、上网电量、煤价、销量全面遭受疫情冲击的情况下,前三季度利润达到序时进度,牢牢稳住经营基本盘;党建彰显家国情怀,出色完成战疫情、保电煤政治任务,系统推进企业文化建设,职工获得感、归属感、幸福感与日俱增……

下个月即将迎来淮河能源控股集团第一次党代会,此时此刻,我们满怀激动的心情,回顾总结揭牌一周年来奋进路上的“高光”时刻和宝贵经验,向淮河能源控股集团第一次党代会汇报、献礼!

(二)深化改革是国有企业实现健康可持续发展的必然选择。集团公司党委怀着对企业、对职工高度

负责的使命与担当、情怀与勇气,以国企改革三年行动方案为引领,坚定不移推进“三项改革”,构建、完善现代企业治理体制机制。

组织管控模式调整是破除百年国企深层次体制机制障碍、构建更具活力的现代企业制度的必由之路。新的组织机构要真正运转起来,不仅要搭好“骨架”,更重要的是要转变管理思想、建立配套的运行机制,才能真正实现“外延式”改革向“内涵式”改革的跨越。

——现代企业管理架构日益完善。一年来,组织管控模式调整的“物理变化”仍在持续。煤业公司、工程院分别于今年9月底和上半年完成下属单位组织管控模式调整;8月20日,西部煤电集团正式揭牌,西部公司下属单位组织管控模式调整正在进行中;今年二季度,服务支持机构已完成机构调整、定岗定编和职级薪酬套改。

——以思想升级引领职能转变。今年4月至8月,集团公司党委从“最初一公里”入手,在两级机关、服务支持机构开展“职能怎么转,我该怎么转?”大讨论活动,破除不合时宜的惯性思维和管理方式,引导和督促各部门各单位拿出新举措、履好新职能。

——建立与集团战略管控要求相适应的制度体系。为明确集团公司“四会一层”及总部职能部门、服务支持机构、二级公司间的决策权限和管理界面,今年初,集团公司印发事权划分手册,明确了各部门各单位的核心职责和业务流程。

紧接着,总部机关职能部门围绕职能定位,有序

启动制度建设。集团公司主要领导牵头,主持召开组织管控及薪酬改革领导小组会议,专题研究集团公司层面的制度建设任务。今年3月,集团公司印发《2020年制度建设计划》,明确新建制度94项,修订制度28项,废止制度74项,出台“管制度的制度”——《制度建设管理办法》,标志着集团公司制度建设进入统筹、规范管理的新时代。

截至10月底,集团公司共出台涉及安全生产、经营发展、改革、党建等方面的重要制度133项,为改革措施的落地提供了有力制度保障。

人力资源薪酬改革与干部职工切身利益密切相关,涉及面广、敏感性强。一年来,集团公司紧扣职级体系、岗位序列、薪酬管理、绩效考核关键环节,积极稳妥推进人力资源薪酬改革,增强干部职工对改革的获得感、认同感。

——完善落实职级体系的实施方案。今年6月,印发专业序列岗位聘任管理办法和操作序列岗位聘任管理办法,10月,出台三大序列岗位横向转换规则,形成了管理、专业、操作三大序列人才选用培养管理体系,规范了不同序列间的岗位职业转换规则。

——建立工资效益同向联动、效率对标调节的工资总额决定机制。3月,印发工资总额管理办法实施细则,明确不再按定员结构核定工资,而与单位效益同向联动、效率对标调节,只有效益效率提高了,才能多挣工资。

——构建全面系统的绩效考核体系。今年,集团公司先后出台了经营绩效考核办法、组织绩效考核办

法和全员岗位绩效管理指导意见,通过考核“指挥棒”,树立符合市场经济要求的薪酬绩效思想观念,形成价值衡量工作、业绩计算薪酬的导向,打破薪酬分配“大锅饭”。

整体改制上市是企业做强做大的需要,也是实现混改的最佳通道。尽管今年相关工作遭遇了挫折,但集团公司始终坚定整体上市目标不动摇,聚焦存在问题,完善解决方案,加强工作协调,推动风险事项尽快见底,适时重启上市工作。

(三)守住安全底线是实现产业发展的前提和保障。一年来,集团公司坚持安全管理总体思路不动摇,结合安全生产专项整治三年行动要求,坚决防风险、除隐患、遏事故。今年1至10月份,集团公司百万吨死亡率0.032,保持了安全形势的基本平稳。

——完善“三重一大”安全管控体系。进一步规范安全风险辨识评估、事故隐患排查治理工作,梳理重大安全风险管控清单,跟踪督办管控进展情况,防范较大及以上事故。针对重要区域、关键环节、安全管理不放心重点单位开展安全评估会诊,防范大风险,消除大隐患,遏制大事故。

——以事故为镜补短板除隐患。针对顶板事故、瓦斯超限事故中暴露出的问题,加强事故报告和调查处理管理,出台生产安全事故应急预案,对风险预判不足、应急处置不当、信息报告不及时等问题逐个击破。

——强化防三违正向激励。在坚持安全严管的同时,推动反三违向防三违转变,对长期无三违的行为以适当方式进行激励,促使干部职工主动不三违。

(四)产业发展是企业事业的载体,产业兴则企业兴。集团公司始终坚持不唯规模、不图虚名,坚定不移沿煤电气产业链服务链价值链发展,保持战略定力和发展锐气,向着打造现代大型综合能源服务集团的目标全速前进。

(下转第二版)