非常之年 非常之为

（上接第一版）

一年来，本土煤业力推技术、管理、制度创新，严格“四量”管理控支出提效益，深化改革激活力；西部煤电集团正式揭牌后，一手抓运营、一手抓发展，不断提升自我造血能力、可持续发展能力，持续做强做优西部煤电基地；电力产业抢抓机遇，抓好项目建设，优化股权管理，着力从体制机制上化解难题，推动产业由“做大”向“做强做大”转变；清洁能源产业揹住LNG接收站、管线、电厂、集中供热等关键环节持续发力，加快建设省内具有重要影响力的天然气供应商和运营商步伐；煤层气产业进一步整合气源、管线和客户，把煤层气开采与瓦斯治理协同安排，强化开发技术研究，推进产业发展换挡提速。主业发展如火如荼的同时，科研技术服务、金融、健康养老产业精准定位，全力辅助主业实现更好更快发展。

今天的项目就是明天的发展。2020年，集团公司孵育多年的发展项目纷纷“破壳”而出，取得一系列重大突破，产业发展亮点纷呈。

3月4日，新谢区块1号煤层气试验井点火成功，验证集团公司煤层气开采技术路线完全走通。

4月9日，集团公司收购瑞能热电项目，进入亳州供热市场。

4月15日，争取了7年的芜湖长江LNG内河接收（转运）站项目陆域工程开工，项目进入实质性建设阶段。

6月16日，集团公司锲而不舍、紧盯不放14个年头的潘集电厂项目喜获核准，企业翻开自主办大电新篇章。

8月18日，潘谢区块13煤1号煤层气试验井点火成功。

9月26日，与中海油合资建设的江苏滨海LNG项目储罐成功升顶，刷新国内LNG储罐的最大容积纪录。

10月21日，潘谢区块13煤2号煤层气试验井点火成功，即将拉开企业大规模实施瓦斯地面区域治理序幕。

11月底，预计煤业公司潘三矿安全改建及二水平延深工程具备竣工验收条件，为本土煤业安全高效可持续开采充电蓄能……

一系列发展项目相继落地生根，为集团公司在“十四五”实现跨越式发展埋下精彩“伏笔”。

（五）经营管理水平是衡量企业发展质量的重要砝码。一年来，集团公司牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”管理思想，完善经营机制，提高经营管理精益化水平，紧扣“双效”驱动提升发展质量，推进经营管理转型升级。

伴随着“三项改革”的全面推进，集团公司经营管理机制随之作出优化调整。对经营工作中的重大问题和重要变化，突出事前预测、决策，分析调控更前瞻、更精准。

——建立健全全面预算管理体系。今年10月，集团公司出台全面预算管理暂行办法，以企业战略目标为方向，根据不同单位的战略定位、发展阶段等情况，对经营活动和结果进行预测和筹划，提高经营管理目标的科学性和准确度，提升运营管理精益化水平，实现整体效益最大化。

——内部市场化向服务支持机构拓展。今年4月，集团公司出台服务支持机构内部市场化建设实施方案，逐步在服务支持机构试点一级市场化运营，并逐步向二级市场化延伸，通过打造市场利益链条，将企业的成本、质量、服务要求逐级传递，更有利于企业优化资源配置、控制成本、提高运营质量。

在新冠肺炎疫情冲击下，完成全年经营目标压力极大。集团公司全面从严从紧，牢牢抓住增收、节支两条线，把该挣的挣到手、该省的省到位，千方百计降低疫情对经营工作的影响。

——做好“精煤战略”创效加法。各生产矿井采取断层超前治理、合理配采、分装分运等措施，加强煤质管理，增加有效资源量，做到精煤原料煤比质比价入洗，洗选精准调控。1至10月份，A组煤调洗量527万吨，同比增加35万吨。精煤产量完成年度预算的87.15%，精煤占比同比提高0.78个百分点。

今年初，集团公司成功注册“淮河一号”“淮河二号”“淮河三号”三个精煤品牌商标，树立了企业精煤产品良好的品牌形象，有利于提升市场竞争力。10月，为宝武集团湛江钢铁启动发运，标志着企业精煤产品正式打开广东市场。

——算好“低成本战略”节支减法。本土煤业坚持考核指标“进单位、进部门、进专业、进岗位”，力推技术经济一体化，实现全要素、全过程、全方位降本增效。西部公司出台“保压控”16条措施，前三季度减少投资1.35亿元，压控一次性费用0.88亿元，消化积压材料库存2532万元。严控非主业、非生产经营性投资，减少低效、无效投资。全面分析材料费、电费、修理费控制情况，确保成本费用控制在年度预算范围内。

（六）效率是企业最核心的竞争力。一年来，集团公司坚持“四化融合”“七措并举”，持续通过技术创新、装备升级推进生产方式转变，提升生产效率，实现集约高效生产。

——揹住技术进步、装备升级提效率。本土煤业启动生产效率提升三年行动计划，印发《煤业公司技术创新 装备升级 推进生产方式转变实施方案》，明确6大专业的推进重点项目和21项强制标准、8项建议标准，通过技术进步、装备升级实现系统全面升级。西部公司推进全液压锚杆索钻车、迈步前移式临时支护装置等快速综掘作业线的实施，通过采煤工作面自移式管缆拖车和开关列车自移装置提高生产效率，发挥矿井优质产能。

——新一轮信息化建设进入全面实施阶段。信息化建设是提升管理效率的强大助推器。集团公司将2020年作为信息化建设“攻坚年”，出台信息化总体规划（2019-2023）实施方案，每月召开调度会，对建设中遇到的重大事项进行决策、协调。集团公司提出“一网打尽、一屏尽览、互联互通、信息共享”的总体要求，希望通过信息化建设实现决策管理集约化、经营管理数字化、生产调度可视化、过程控制智能化，提高管理水平和运营效率。

今年7月，集团公司与华为技术有限公司在深圳签署战略合作协议，与兖矿集团签订信息化合作框架协议，向信息与通信行业一流厂商和能源行业先进企业的信息化建设经验“借智借力”。10月，集团公司信息化总体规划中第一个全局性的项目，也是最基础、最重要的项目——主数据管理及数据集成分析系统正式启用，解决了企业内部各信息系统长期彼此孤立的问题，为企业实现数据综合分析、优化业务决策提供重要支撑。

（七）坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。在举国上下同心抗疫的大背景下，集团公司党委深入贯彻新时代党的建设总要求，从严从实，全面加强党的建设，让党建工作围绕中心、服务大局融合度更紧，以人为本、团结鼓劲影响力更大，求真务实、改进方法实效性更强，努力把党的政治优势转化为企业高质量发展优势。

——关键时刻彰显国企担当。集团公司时刻不忘国企使命担当，自觉做到讲政治、顾大局、听招呼，在抗击疫情工作中，统筹抓好疫情防控和经营发展，既保障了职工身体健康，实现7万多职工“零疑似、零确诊”目标，又确保了企业平稳运行、煤电能源稳定供应，广受多方赞誉；在精准扶贫工作中，通过消费扶贫、就业扶贫、支持开展灾后重建等方式精准施策，加大帮扶力度，以实际行动助力打赢脱贫攻坚战。

——坚持和完善党的领导。修订完善集团公司“三重一大”决策制度、党委工作规则和党委前置研究讨论意见，确保企业在事关党和国家方针政策执行的方向性问题、事关改革发展的全局性问题、事关职工切身利益的重大问题上，始终保持正确的政治方向，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。

——构建“大监督”工作格局。今年5月，集团公司党委出台关于构建大监督体系的实施意见，成立由党委书记担任组长的集团公司大监督工作领导小组，紧盯重大决策部署、重要文件制度、重点目标任务贯彻落实开展监督，把各单位后5个月行动计划确定的任务目标纳入大监督范畴逐月跟踪问效，以铁的纪律保证政令畅通、决策部署落地生根。

——筑牢团结奋斗的思想基石。持续强化理论武装，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为集团公司各类重要会议的“第一议题”。党委中心组学习会更加突出政治性，在理论学习上切实做到全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，每月编印一期党委中心组自学导读，并根据学习内容，选取相关视频，丰富学习形式、提升学习效果。

——巩固基层党建根基。深化基层党组织标准化建设，结合组织管控模式调整，跟进抓实基本组织、基本队伍、基本制度建设。围绕“支部创品牌、党员创价值”，深入开展创先争优活动，充分发挥党支部和党员“两个作用”。以省国资委党建工作“领航”计划为抓手，推深做实创先争优品牌创建。

——持续正风肃纪。督促总部机关适应管理体制机制变革，落实集团公司党委力戒形式主义官僚主义若干规定，坚决克服不担当、慢作为等问题。深入落实中央八项规定精神，持之以恒抓好10个专项整治，严查快处、通报曝光，持续释放越盯越紧、越管越严强烈信号。认真贯彻落实省委深化“三个以案”警示教育要求，以案为镜，深刻警醒，对照省委“十查十做”等要求边查边改，实实在在解决问题，在企业改革发展关键时期进一步强化纪律作风建设，教育广大党员干部始终保持清醒头脑，营造风清气正良好政治生态。

（八）为职工谋幸福没有终点，只有连续不断的新起点。一年来，集团公司党委坚持把职工对美好生活的向往作为奋斗目标，系统推进家文化建设，为职工办实事更“对路子”，用心用情用力，把发展成果与职工共享，凝聚起共建美好家园的强大合力。

——系统推进家文化建设。今年7月，出台家文化建设意见，明确了8个方面的重点任务和43条主要举措，从顶层设计层面对淮河能源时代进一步推进家文化建设提出了指导性强、可操作性强的行动指南。9月，印发家文化建设意见实施方案，进一步细化了100项主要任务，把家文化建设与企业安全生产经营、改革发展稳定各方面工作紧密结合，扎实推动任务落实落地。

——让职工获得感“成色”更足。今年，集团公司在为职工办实事的不少项目上都适度提高了标准，让职工得到更多实惠。健康体检周期由三年调整为两年；生态农品保供标准由500元/年提高至1000元/年。新修订的职工疗休养管理办法规定，除正常疗休养外，每位职工退休前可以享受一次普惠性疗休养。

——重难点领域强化督导。特困职工帮扶救助是集团公司党委一直以来重点关注的一项工作。今年，集团公司进一步完善帮扶救助机制，要求针对致困原因，做到一户一策、应帮尽帮，增强脱困解困的针对性和有效性，让每个困难家庭都感受到企业的温暖。对与职工利益密切相关的“两堂一舍”管理、农品保供、健康体检等生活福利内容，集团公司开展了专项巡视检查，确保职工该享受的福利不打折扣地落实到位。

（九）回顾，是为了凝心聚力再出发！

淮河能源控股集团揭牌这一年，在集团公司党委坚强领导下，全体干部职工同心同德、拼搏进取，在前所未遇、异常严峻的内外部形势面前，保持了强劲的发展势头，让我们对企业未来的发展充满信心、更有底气！

再过一个月，淮河能源控股集团第一次党代会即将召开，集团公司“十四五”发展启程在即，一幅更高质量、更富活力、更有温度的发展蓝图呼之欲出，让我们以一往无前的奋斗姿态、风雨无阻的精神状态，用实干，去开启淮河能源更加美好的明天！

潘二矿机电修配中心

扎紧成本管控“钱袋子”

本报讯 （通讯员 李恒军）煤业公司潘二矿机电修配中心深挖内部潜力，扎实推进降本增效各项举措，坚持从细节上做好文章，将钱花在刀刃上，扎紧成本管控“钱袋子”。

巩固“节约点”。该矿机电修配中心持续加强形势任务教育，引导职工牢固树立“过紧日子”思想，深入开展节约活动，自觉养成节约“一度电、一滴油、一滴漆、一颗螺钉”的良好习惯。

严控“支出点”。该矿机电修配中心紧盯每一道环节，堵塞每一个漏洞。制定了修旧利废降本增效措施方案，将各项费用进行分解，形成完善的成本管控体系。同时从配件的领用和库存管理入手，采取物资共享，减少库存物资积压占用成本，充分发挥物资能效，有效降低材料成本。

扩大“增效点”。该矿机电修配中心深入开展“金点子”征集”活动，鼓励全体职工提出具有针对性、可操作性强的合理化建议，并对提出好的建议的个人进行奖励。同时，坚持用活用好激励政策，积极发动职工进行技术创新，不断改造设备，提高工作效率。还充分发挥自制加工、修旧利废内部优势，全面激发职工修旧利废、节约创效的积极性和创造性，深挖废旧物资“含金量”，推动废旧物资再“上岗”。

干明白活 拿明白钱

煤业公司朱集东矿作为本土煤业试点单位推行内部市场化以来，先后制定了二级市场价格686个，三级市场价格981个，四级市场价格3400个，初步建立了内部结算价格体系，职工干明白活，拿明白钱，实现了以分计件到以资计件的转变。图为该矿掘进二区职工在区队公开栏前查看当班收入情况。 记者 田庆伟 摄

潘三矿简化材料审批流程

服务“一站式”助力效率“跨越式”

本报讯 （特约通讯员 胡青松）签字难、批料难、下材料设备难一直是困扰基层区队的问题，有时为了领用一种材料，工作人员要来回跑三四趟，不仅占用了大量时间，而且制约了工作效率的提升。为解决这一问题，为基层单位减负，煤业公司潘三矿整合各材料管理单位，实行“一站式服务”，大大方便了基层单位材料办理工作。

少跑腿，节约时间。“这次我们单位需要申请领用90根轨道，我拿着领料单到这里几分钟就办理成功了。”该矿开拓三区材料员刘杰在“一站式服务”办公室说道。以往领用材料，单位在提出要求后材料员会第一时间与材料管理单位取得联系，询问相关工作负责人是否在单位，在确认无误后才会过去，即使是这样也会因为突发情况导致“扑空”。

“一站式服务”就是将矿井所有材料管理单位集中在一个办公室，规定办公时间和办理内容，基层单位的材料计划和领用审批、设备领用等项目可以在“一站式服务”办公室内办理完结，只要在规定时间内去审批，就会有工作人员办理，最大程度缩短了时间。

办理时间加快之后，基层单位材料员可以将更多精力放在材料使用的计划上，根据生产实际，谋划好各项材料的需求量，提高了材料使用的计划性。

少敲门，简化程序。过去，委托加工单需要单位负责人签字盖章、分管矿领导签字、加工单位负责人同意，三个步骤走完之后才可以进行加工，“一站式服务”将审核同意的权力交给现场工作人员，只要有单位出具的委托加工单，现场工作人员进行评估之后就可以直接办理，原来需要跑几个单位，敲几个门才能办的委托加工单在“一站式服务”办公室现场就可以办结。

对于部分特殊、重要材料，确实需要分管领导审核同意的，基层单位可委托对口职能科室，在每日调度早会或专业口内会议上报矿领导审批，无需一张表跑一趟。“现在办理各种材料的流程大大简化了，在‘一站式服务’办公室绝大多数问题都可以得到解决。”该矿综采三队材料员朱文明说。

多改进，提升服务。“一站式服务”在便利基层的同时也给相关工作人员提出了更高的要求。“现在需要全面掌握本单位的工作情况，材料库存什么情况、能加工什么配件、什么配件不能加工，这些都要了如指掌。”“一站式服务”办公室工作人员耿长顺说。除此之外，作为服务基层的窗口，该矿还要求工作人员对基层办事人员要热情接待，态度和蔼，能办的事情不推诿扯皮，不能办的事情要耐心说明情况，绝不让基层单位材料员白跑腿。

为了达到预期效果，该矿“一站式服务”项目在建设过程中一方面积极学习兄弟矿井物资管理好的经验做法，取长补短，提高物资管理水平。另一方面，通过召开基层单位负责人和材料员联席会，广泛听取关于“一站式服务”建设的意见和建议，对方案进行优化完善，最大限度满足基层单位需求。“在‘一站式服务’正式投入运行之前我们召开了四场座谈会，进行了一个月的模拟运行，目前来看，基本满足了基层单位的需求。”该矿物资管理科科长宇汝文说。

多督导，强化监管。运行是否顺畅、各项管理制度能否持续执行是“一站式服务”投入运行后一个长期需要关注的问题。为此，该矿制定了严格的管理制度，规定待办事项无理由未及时解决或没在规定时限内完成，对办理的事项推诿、扯皮，迟到、早退等情况给予责任人经济处罚，从制度上保证了“一站式服务”的高效运行。

该矿纪检监察部门采取定期和不定期相结合的方式对“一站式服务”工作人员的作风进行检查，发现有吃拿卡要、提无理要求的一经查实严肃追责。“我们通过严格的制度管理，确保‘一站式服务’在运行过程中不走样，真正为基层单位办实事、解难题。”宇汝文说。

下一步，该矿还将围绕如何做深、做细“一站式服务”进行探索，进一步丰富“一站式服务”内容，优化办事流程，减轻基层单位负担，确保基层单位将更多的时间和精力投入安全生产。

电力热线

黄金埠发电公司

超额完成10月份发电任务

本报讯（通讯员 罗细生）集团公司参股的国家能源集团黄金埠发电公司10月份累计发电5.309亿千瓦时，比省调下达的月度计划多发0.637亿千瓦时，为全面完成全年发电任务打下坚实基础。

进入四季度以来，该公司以全力争发电量为重点，从安全生产、设备治理、营销管理等方面入手，扎实开展了安全隐患排查治理，全面堵塞各类安全漏洞，有效防范和坚决遏制重特大事故发生，努力确保安全生产局面持续稳定。

该公司检修人员全力以赴应战机组大负荷运行，实行24小时值班调度，加大设备运行维护管理，做到小缺陷不过班、大缺陷不过夜，不断提升设备健康水平和经济运行水平；运行人员精心调整，分秒必争，度电必抢，实时跟踪负荷变化，加强与调度沟通联系，不断优化调度方式，有效提高机组负荷率和经济性，实现发电效益最大化。与此同时，该公司还大力开展发电量和小指标竞赛活动，加强日跟踪、周对标、月考核，激发全员抢发电量的积极性、主动性和创造性，确保机组稳发、多发、满发。

田集电厂热控班

获长三角地区班组管理情景展示奖

本报讯（通讯员 杨洋）近日，长三角三省一市职工创新成果展示交流活动在合肥开幕，经过长三角三省一市总工会筛选和评审，淮沪煤电公司田集电厂热控班荣获“长三角三省一市班组管理情景展示三等奖”。

本次活动由沪苏浙皖长三角三省一市总工会主办，主题为“智慧能源 绿色发展”。沪苏浙皖三省一市总工会各分管领导、有关部门负责同志，职工优秀创新成果参展代表、班组情景展示代表，以及安徽省工会干部代表、职工代表等参加活动。

在本次活动中，田集电厂热控班作为上海工会代表队参赛，以“班组精益化管理，促进现代信息技术与生产管理相融合”为出发点，结合现场管控重点，创作出《云技术让热控更智慧——CEMS在线云平台打造》的情景展示剧，以“微讲堂”讨论、教学的形式，将CEMS运用云平台数据通讯管理的特点进行了深入浅出的说明，既展现了热控班组技术领先的专业特点，同时展现出班组“青年文明号”英气勃发的精神风貌。