

淮河能源报

HUAI HE NENG YUAN BAO



2020年12月31日 星期四

农历庚子年十一月十七

总第270期



中共淮河能源控股集团
有限责任公司委员会主管主办

国内统一连续出版物号 CN34-0078
淮河能源网: http://www.hhnykg.com

新闻热线: 0554-7624833 投稿邮箱: hhnybsgx@163.com

集团公司多项成果获中国煤炭工业协会科技奖

获奖项目产生了显著的经济和社会效益, 展示了企业科技创新实力

本报讯(特约通讯员 王雪松 通讯员 刘琨)近日, 中国煤炭工业协会印发《关于公布表彰2020年度中国煤炭工业协会科学技术奖获奖项目和个人的决定》, 集团公司5项科学技术成果获2020年度中国煤炭工业协会科学技术一等奖, 其中主体完成3项, 参与完成2项。此外, 获得二等奖3项、三等奖5项。

据悉, 集团公司此次主体完成的3项一等奖分别是:《煤矿深井巷道全断面硬岩掘进机快速施工关键技术及装备研究与应用》、《鄂尔多斯盆地北部深埋煤层快速建井关键技术研究》和《近距离煤层群瓦斯精准抽

采关键技术与工程应用》。《神东矿区深部开采灾害预测与防控基础研究及关键技术》和《国华科技选煤工艺包在千万吨级炼焦煤选煤厂的应用研究》两个项目均为集团公司参与研究的煤炭行业重要项目。

据了解, 中国煤炭工业协会科学技术奖是煤炭行业的最高奖项, 由中国煤炭工业协会和中国煤炭学会共同设立。此次评选共有323项成果获奖。此次获得一等奖的项目均为集团公司重要科技成果, 且为行业解决了重大技术难题, 产生了显著的经济和社会效益, 推动了行业科技进步, 展示了集团公司的科技创新实力。

新起点新作为

——迅速贯彻集团公司党代会精神

【开栏的话】淮河能源控股集团第一次党代会深刻总结回顾了五年来企业各项工作取得的成就和经验, 为开启企业未来五年高质量发展新征程指明了前进方向。各产业各单位在结合会议精神, 深入贯彻落实会议精神上有哪些新举措、新做法? 本报从今日起开设“新起点新作为——迅速贯彻集团公司党代会精神”专栏, 报道各单位为贯彻落实大会精神采取的具体措施。

煤业公司: 把“十六字要求”落深落细

本报讯(特约通讯员 胡昌友)淮河能源控股集团第一次党代会结束后, 煤业公司第一时间在调度早会上向机关各部门传达贯彻会议精神, 同时利用书记办公会、月度安全生产经营分析视频会对会议精神进行专题宣贯。该公司党委要求各级党组织把学习宣传贯彻淮河能源控股集团第一次党代会精神作为一项政治任务, 认真落实好集团公司党委对本土煤业的各项工作部署, 围绕“确保安全、增加效益、提高效率、激发活力”的十六字要求, 坚决打造本土煤业“升级版”, 充分发挥“顶梁柱”作用, 为集团公司“十四五”规划首年开门红及整体上市作出应有贡献。

强化会议精神宣贯。该公司充分发挥各类媒体和橱窗牌板等宣传阵地的作用, 利用网站、微信公众号、广播等媒体平台, 以专

栏等多种形式在公司两级单位认真开展会议精神宣贯落实。与此同时, 该公司还要求两级党委进一步提高政治站位, 综合运用党委中心组学习、常委会、书记例会、“三会一课”等形式, 深入解读会议精神、为基层贯彻落实会议精神“划重点”, 确保会议精神深入贯彻落实到每一个支部、每一名党员、每一位职工。

狠抓会议精神落实。该公司要求公司上下积极把握我国宏观经济大势, 认清行业发展趋势, 在企业内外部形势环境正在发生深刻变化, 机遇与挑战并存、希望与困难同在的特殊时期, 正视自身短板和优势, 居安思危, 进一步强化前瞻性思考、做好全局性谋划, 以勇于变革、永不停滞的精神状态, 以强烈的历史担当和必胜信念, 认真谋划好本土矿井未来发展, 科学编制生产接替规划,

确保产量均衡、质量提升、秩序稳定, 积极打造本土煤业“升级版”, 共同谱写煤矿变革新篇章, 奋力开创发展新局面。

打造本土煤业“升级版”。该公司坚守安全底线、盯住目标任务高线, 全面深化“3344”党建举措, 全面落实“1357”工作思路, 大力实施精煤战略、低成本战略、创新驱动战略和人才战略, 大力传承被实践证明的行之有效的管理经验和成功做法, 持续推进组织管控模式调整, 持续深化改革创新, 持续推进内部市场化建设, 加快生产方式转变。同时, 该公司还以瓦斯治理技术变革为突破口, 聚力技术攻关, 积极攻坚深部煤炭开采技术瓶颈问题, 努力破解安全生产难题, 切实推进生产格局、生产效率跨越式提升。

“新的一年, 我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 牢记初心使命, 认真践行企业精神, 坚定不移深化改革创新, 进一步加快推进以‘效益好、效率高, 党建强、动力足, 治理严、风险低, 人才旺、文化兴’为特征的煤业公司高质量发展, 为百年淮南煤矿迈入淮河能源时代贡献本土煤业力量。”该公司相关负责人表示。

铁运分公司: 推进“双轮驱动”同步发展

本报讯(特约通讯员 苏健)淮河能源股份铁运分公司深入贯彻淮河能源控股集团第一次党代会精神, 进一步引导职工提高政治站位, 坚持推进运输主业与维修辅业“双轮驱动”同步发展战略, 积极投身于公司安全生产、经营管理、党的建设等工作中, 助力潘谢矿区铁路高质量发展。

该分公司第一时间召开党委中心组学习会、专题会, 并利用网站、微信公众号、电子大屏等宣传载体, 以及基层单位班前会、工班长点评会组织干部职工学习, 确保会议精神贯彻好、落实好。该分公司根据“点多、线长、人员分布广”的特点, 为确保潘谢矿区铁路运输安全形势持续稳定有序, 各

级管理人员深入班组, 与职工交流谈心, 切实增强全体职工抓好安全生产工作的责任感和紧迫感, 时刻绷紧安全弦, 树牢安全“红线”意识, 筑牢安全思想防线。此外, 严格执行现场跟班、值班、添乘等制度, 对安全薄弱环节现场严格把关, 规范职工行为习惯, 提高各项规章制度的执行力, 确保做到安全和生产指挥不失控, 为安全生产营造良好现场环境。近日, 该分公司被中国煤炭工业协会物资分会评为首家全国煤炭铁路运输安全标准化一级单位。

该分公司保持运输生产高质高效。进一步增强效率和效益意识, 充分挖潜增效, 增强沟通协调, 准确把握煤炭市场、矿井资

源、路车配空等信息, 发挥自身管理集中高效的优势, 保持“产的出、装的上、运的走”的服务意识, 确保潘谢矿区原煤铁路运输安全正点。坚持从人员培训、工艺流程、技术升级等方面加大投入, 大力推进发展方式创新, 不断向创新要效益。目前, 该公司已实现内燃机车自主中修工艺, 在打破以往只能外委或送修局面的同时, 主动开拓市场, 承接外单位机车中修业务, 既为企业降低生产成本、多创效开辟了新渠道, 也有利于建设一支更高水平的维修队伍。

“下一步, 我们继续增强服务矿井主动意识, 保持运量持续稳定, 实现潘谢矿区煤炭运输全覆盖。同时, 加快铁路货车维修相关资质申请, 建立新的检修运营模式, 持续开展对外承接内燃机车中修业务, 持续保持潘谢矿区铁路安全形势、职工队伍稳定、优异经营业绩, 在企业高质量发展进程中发挥铁路运输‘主动脉’作用。”该分公司主要负责人表示。

生态农业公司持续提升农产品保供满意度

质好价更优 舒心又放心

本报讯(记者 张佳)自从有了淮矿农产品服务卡, 农产品保供超市就成了淮浙煤电公司顾北矿职工刘伟选购米、面的定点地方。而最近更让他开心的是不少农产品价格都有所下降。他笑着告诉记者:“淮矿农产品健康无公害, 我们吃着放心, 就是以前觉得有点贵。最近我发现不少农产品都降价了, 比如我经常买的白鹭缘原生态米一袋就降了11块钱, 很划算。”

刘伟所发现的变化只是淮河能源健康产业集团生态农业公司提升广大职工对淮矿农产品满意度的举措之一。作为贯彻落实集团公司党委要求, 推进家文化建设的主体举措, 今年以来, 生态农业公司积极履行淮矿农产品保供全程管理的主体责任, 从产品质量、价格、品种、服务等四个方面切入, 持续做好农产品保供工作, 让广大职工的满意度不断攀升。

在产品质量管控上, 生态农业公司坚持全流程管理, 按照“绿色生产、绿色加工、科学包装、安全存储、合理配送、放心消费”的原则, 对所有环节严格管控。生态农业公司总经理徐勇介绍说:“我们利用物联网监控中心、产品检测中心和售后服务中心, 实现对农产品保供的全流程立体化管控, 确保我们的农产品吃得健康、吃得安全、吃得放心。”

正是由于农产品保供以来, 该公司始终坚持绿色种养, 除水稻坚持人工除草、生物防治等方式外, 在养殖上, 投喂的主要是玉米、麦麸及残次果蔬, 不投喂饲料, 确保产品养殖时间足够。在蔬菜种植上, 坚持不用化肥、不用农药, 使用有机肥和生物防治, 所配送的农产品品质较高、产量偏低, 因而也使得农产品成本高于市面普通产品。针对“价格高”问题, 该公司积极组织内部测算, 进一步压控成本, 近期先后调整降低了大米、杂粮、蔬菜等三类品种

15个产品价格, 让淮矿农产品更加物有所值。

除了价格, “品种少”也是保供前期职工反映较多的问题。虽然生态农业公司耕地、设施资源有限, 但该公司仍然想方设法尽可能增加保供农产品的品种。目前已有米、面、杂粮、果蔬、畜禽等40多种产品可以进行保供。生态农业公司市场开发部部长刘锦介绍说:“特别是近期‘两节’临近, 我们更是新增了麻黄鸡、皖西大白鹅、压榨油等新品种, 更好地丰富我们职工的菜篮子。”

保供点是农产品与职工见面的“最后一公里”, 如何加强对各个保供点的监管, 切实提高服务质量? 生态农业公司超市运营分公司经理方士团介绍说:“我们通过制度、抽查和信息化平台多角度做好产品服务保障。”今年以来, 生态农业公司制定了《矿区生活超市商品、服务质量监督管理办法》, 对门店设施、商品质量和员工的服务标准进行了统一规定, 并明确了处罚内容。同时, 每周开展不少于2次的动态监督检查, 每月实现一次全覆盖。同步设置了举报电话、微信投诉等平台, 统一安装监控摄像, 对超市运营情况实现24小时监控。

临近年底, 也是淮矿农产品保供一个周期即将结束的时候, 新一轮“淮矿农产品服务卡”资金充值活动基本完成。生态农业公司党总支书记、执行董事汪先彬表示:“农产品种养有季节, 农产品保供有周期。近期新品陆续上市, 农产品充值工作已完成62581人。为矿区职工家属提供优质农产品、做好保供工作是我们的政治责任, 公司将聚集广大职工关心的质量、价格、品种、服务, 持续改进、持续提升。也欢迎广大职工到我们的市区5个保供点和矿区11个保供专柜, 积极领取绿色健康优质农产品, 享受集团公司关爱职工的福利。”



清除井口冰雪

寒潮来袭, 为确保地面轨道交通运输安全, 煤业公司潘二矿及时安排专人定时清理轨道内的积雪积冰, 杜绝掉道等事故的发生。图为该矿职工正在清理副井北门车场内的积雪。

特约通讯员 王勇 摄

省安委办、省减灾办发出紧急通知

做好强降温雨雪冰冻天气应对



本报综合报道 据气象预报显示, 2020年12月29日至2021年1月2日, 全省平均气温持续在0℃以下, 将出现大范围道路结冰。12月29日, 省安全生产委员会办公室、省减灾救灾委员会办公室发出紧急通知, 要求做好强降温雨雪冰冻天气应对工作。

针对预报预警和防灾避险, 通知指出, 各地要加强区域强降温、雨雪冰冻天气的预测分析、会商和研判, 及时采取针对性防范措施。通知要求, 各级各有关部门要立即进入战时状态, 针对雨

雪冰冻天气强化安全防范。要加大事故易发路段的巡逻管控力度, 科学组织车辆分流、除雪除冰防滑等交通管制和安全应急措施, 尽量减少雨雪冰冻天气对道路和交通安全的影响。在危险化学品监管领域, 要督促化工企业做好生产设施设备、设施和管线的防冻保温工作, 防止发生设备、设施和管线冻裂及物料泄漏引发重大事故, 对一些不适宜在雨雪天气下生产作业的生产经营单位、作业现场, 要督促企业采取暂时停工停业措施。消防领域要加强火灾防控, 加强对商场、超市、宾馆、饭店等人员密集场所的消防安全检查, 消除安全隐患。

大病救助、就业帮扶、住房帮扶……今年以来, 集团在精准施策、精准识别、精准帮扶困难职工上下功夫——

85户建档立卡特困职工家庭全部解困



本报记者 杜涛

淮河能源集团是由几万职工, 几十万职工家属组成的大家庭, 有这样一些职工, 他们因自身和家庭遭遇不幸, 生活陷入困境。在全面建成小康社会的收官之年, 集团公司现有85户建档立卡特困职工家庭全部解困, 这是一份企业帮扶救助困难职工沉甸甸的成绩单。

一直以来, 无论是爬坡过坎的困难时期, 还是改革发展的攻坚阶段, 困难职工的冷暖始终是集团公司领导的牵挂, 为职工谋幸福始终是企业不变的初心。“十三五”期间, 集团公司累计投入9200多万元用于帮扶困难职工, 解难心事, 做暖心事。

精准施策 帮扶救助有保障

在淮河能源集团, 有一种文化叫“家文化”, 有种帮扶是“一帮十难、十帮一易”。

精准帮扶救助特困职工是集团公司党委重点关注的为职工办实事之一。今年, 集团公司党委要求, 进一步完善帮扶救助机制, 针对致困原因, 做到一户一策、应帮尽帮, 增强脱困解困的针对性和有效性, 把好事、实事办到“点子”上, 让每个困难家庭都看到生活希望, 感受到企业的温暖。

为落实好集团公司党委要求, 推进家文化建设, 让特困职工家庭帮扶救助工作更加精准制度化, 2020年6月份集团公司出台《淮河能源控股集团特困职工帮扶救助工作实施办法(试行)》, 指导开展困难职工帮扶救助工作。“在认真调研、广泛征求意见的基础上, 实施办法对特困职工的认定标准、范围、程序、帮扶救助措施等方面进行了全面系统的规范和明确, 就是为了能够更好地帮助特困职工家庭解困脱困。”工会机关权益保障部部长朱永安说道。

在特困职工帮扶救助上, 集团公司注重源头解困、动态脱困、常态帮扶相结合, 针对困难职工家庭不同致困原因, 分别实施定期生活救助、大病救助、助学救助、就业帮扶、住房帮扶等措施, 全面实现特困职工家庭解困。

煤业公司党群工作部副部长修丽丽感慨地说:“以前做特困职工帮扶工作, 不是标准不够明确, 就是措施不够精准, 现在新的实施办法出台了, 在标准认定、帮扶措施上都有了明确的规定, 也让我们基层做起帮扶工作有了依据和标准。”

为了让困难职工进一步感受到家的温暖, 实施办法在帮扶举措上做了加法。将特困职工定期生活救助标准由过去的每户300元/月提高到500元/月; 对特困职工家庭的合规住院医疗费用, 在按照城乡医疗保险政策和集团公司补充医疗保险政策规定报销后, 根据个人年度自付金额累计分段救助; 对于在义务教育和中等教育阶段(不含研究生)就学的特困职工子女, 分别规定了不同教育阶段的救助标准。“拿本科来说, 原来是入学时一次性提供4000元的助学救助, 现在是每年提供5000元的助学救助资金”。工会机关权益保障部高级主管王朝林说。

实施办法的出台不仅明确了救助帮扶工作方法, 同时强化了制度规范。“八章二十七条的实施细则不仅有目标、有方法、有标准, 还明确了监督与问责机制。”(下转第二版)

“深度报道”栏目——

班组建设宽严有度

色连二矿持续深化班组建设, 探索出了一条制度管人和文化育人相融合的管理之路, 促进矿井安全发展...3版

淮矿农产品服务卡2020年度充值及相关事宜解答...4版

值班编委 王亮 责任编辑 魏嘉佚 本版校对 魏强