



2020年5月19日 星期二

农历庚子年四月廿七

总第113期



中共淮河能源控股集团  
有限责任公司委员会主管主办

国内统一连续出版物号 CN34-0078  
淮河能源网: http://www.hhnyka.com

新闻热线: 0554-7624833 投稿邮箱: hhnybsq@163.com

近年来,集团公司高度重视高技能人才队伍的培养和建设,以创建劳模创新工作室和技能大师工作室为平台,充分发挥劳模、工匠的示范引领作用——

## 点亮一盏灯 照亮一大片

■ 本报记者 魏强

“五一”前夕,安徽省劳模创新工作室——顾桥矿庞士宝劳模创新工作室的庞士宝和他的团队成员们走进了由安徽省总工会、安徽广播电视台共同推出的“工匠故事——江淮行”栏目,成为矿区最耀眼的“明星”,这只是集团公司众多创新工作室的其中一个。

近年来,集团公司高度重视高技能人才队伍的培养和建设,着力以“劳模创新工作室和技能大师工作室”为载体,通过劳模和“大师”的引领示范,不仅让其自身发光发热,而且照亮身边的人,实现了从“亮一点”到“亮一片”的辐射带动。截至目前,集团公司共有市级以上技能大师工作室9个,劳模(高技能人才)创新工作室19个,其中像庞士宝工作室一样,既是技能大师工作室又是劳模创新工作室的就有5个,拓宽了人才发展通道,形成了“人才支撑发展,发展孕育人才”的良好局面。

### 从环境营造到政策支持 ——让能千肯干者有舞台

周朋,这名“90后”小伙,是西部公司色连二矿党委工作部(人力资源部)部长。2014年参加工作以来,他从一名普通的技术员到综采队党支部书记、副队长,成立以自己名字命名的创新工作室再到如今走上矿中层管理岗位,周朋用了短短6年时间成长为同龄人中的佼佼者。近年来,像周朋这样的专业技术人员迅速成长为专业领域的“大师”“大拿”,或走上管理岗位的在集团公司并不在少数,其中有不少受益于创新工作室的锻炼和培养。

早在2012年,集团公司就制定下发了创建技能大师工作室实施意见,正式启动了技

能大师工作室创建工作。2018年,在调研总结现状的基础上,又制定出台了进一步加强高技能人才(劳模)创新工作室创建和管理工作的通知、技能大师工作室评定管理暂行办法等,进一步细化了两个创新工作室的“申报与评定”、“运行与考核”、“激励与约束”等管理规定,坚持从制度和政策上予以保障和倾斜。特别是在考核激励上,近年来集团公司逐年加大奖励力度,对被评定为市级以上创新工作室的,除上级部门奖励外,集团公司工会予以同等配套奖励,去年集团公司获评的6个创新工作室荣获奖金24万元。同时,对创新工作室领办人和团队成员在晋职晋级、评先评优、培训学习、疗休养等方面予以优先考虑。如,今年集团公司在新修订的疗休养管理办法中就增设了荣誉性疗养内容,即获得集团公司及以上表彰奖励的职工,享受荣誉性疗养。同时将出台创新工作室经费管理办法,以进一步规范和保障创新工作室科研经费的投入。

让基层能干肯干者有舞台,环境的营造,政策的支持,提升了创新工作室科研攻关、带队伍的能力和水平。如李志敬劳模创新工作室,参加多项矿级研究项目,参与完

成了由煤炭工业协会组织的《全国煤炭岗位标准作业流程》编写工作,获得集团公司创新奖3项,矿级创新奖6项,培养通风专业高级技师1人,技师10人,高级工7人。近年来参加研究的《矿井通风系统调整成套技术》,解决了矿井在去产能开采期间,通风系统优化及瓦斯防治方面存在的问题,使得矿井瓦斯涌出更加平稳。

目前集团公司28个市级以上创新工作室中的数百名领办人及团队成员中有的成长为所在专业领域内的“尖子”、“大拿”,有的走上了管理岗位,成为既懂技术又会管理的复合型人才,成为集团公司高技能人才梯队的中坚力量。

### 从“个人作用”到“集体效应” ——打造创新人才“孵化器”

劳模精神、工匠精神是社会主义核心价值观的生动诠释,是时代精神的鲜明体现。如何发挥劳模、工匠的典型引领作用?记者采访时发现,集团公司分布在各条战线上的创新工作室正成为一道特色鲜明的风景。

(下转第二版)

### 【编后】

今年,集团公司“两会”提出,积极创建“劳模工作室”“工匠工作室”“技能大师工作室”,发挥传帮带作用。落实好“两会”精神,要发挥劳模个体优势,打破单打独斗局限,突出“个人作用”向“集体效应”转化,实现师资整合、资源共享,形成团队优势,真正破解生产现场难题,营造用平台留人才,引领人才创新的良好氛围。

这种从“亮一点”到“亮一片”的辐射带动,不仅拓宽了人才发展通道,还以

科技攻关解决了一些制约安全和效益的难题,激发了创新活力,可谓一举多得。

如何让平台发挥出更大作用?一方面要发挥好传帮带作用,不仅注重理论,更注重实践教学,扩大创新培育的覆盖面,发挥工作室的“场效应”。另一方面在开展科技攻关的同时更要注重成果转化,拒绝华而不实,要把创新的重点放在解决制约安全和效益“瓶颈”上,让技术创新真正为企业发展服务。

(下转第二版)

(三)坚持围绕中心,服务大局,把改革发展、安全生产及经营管理中的重点难点作为大监督工作的着力点,把上级决策部署和纪律要求贯穿于公司治理的全过程。

(四)坚持开放、创新、协同,破除监督“藩篱”,在分工负责、各有侧重的基础上,集中管理,高效协同,信息共享,成果共用,避免出现监督泛滥、监督乏力、监督盲区。

### 一、指导原则

(一)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强企业内部监督工作,构建党委统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系。

(二)坚持以人民为中心的发展思想,依法、依规、依制监督,注重运用信息化手段,坚决破除监督工作中的形式主义官僚主义,切实为基层减负。

### 二、目标任务

构建大监督体系,主要是在做实做细集团总部机关各部门各自承担的监督职责基础上,统筹协调内部监督资源,建立目标统一、权责明确、上下联动、左右协同的监督体系,持续提升监督质量和效率,保障企业健康可持续发展。(下转第二版)

## 张集矿积极落实精煤战略

## 煤矸分流实现提质增效

### 捎住全年目标 不动摇

本报讯(特约通讯员 吴运生 通讯员 夏瞳)近日,煤业公司张集矿北区正在回采的16138工作面即将进入Fw25断层,其断层全岩段约90架,对煤质影响较大,严重影响矿井综合效益。为减少断层对工作面回采期间的煤质影响,降低杂质、提升煤质,进一步提高矿井综合效益,该矿综合施策、激励创新,在该矿16138工作面安装使用煤矸分流系统,进一步落实集团公司精煤战略,也为集团公司攻坚全年目标任务打下基础。

煤矸分流系统的建成投用,是贯彻落实集团公司“两会”精神和攻坚全年目标任务不动摇的具体做法之一。经测算,在煤矸分流系统投运后,该矿北区原煤灰分预计将由59.02%降低至35.5%。同时,煤矸分流能够有效提升北区主井提煤效率,月总收益预计可提升1240余万元,经

济效益十分可观。

该矿煤矸分流系统由一套液犁煤器、一台往复式给煤机、两条转载胶带机、延伸一部矸石胶带机及集控等辅助系统构成。系统运行期间,16138工作面回采过断层期间产生的矸石经西三8煤主运胶带机上运至腰巷处,利用液犁煤器分流至新安装的一、二部转载皮带,落入原-480m水平8-13煤矸石胶带机巷机头处矸石仓,再经过给煤机由延伸的西三矸石胶带机运输至西风井主矸石仓,最终由西风井箕斗提升至地面。

系统建设期间,在集团公司、煤业公司等相关部门的大力支持下,该矿机关、基层多家单位协同会战、各尽其责,克服了时间紧、任务重的困难,率先使用液犁煤器,且实现胶带机完全集控操作,仅用时8天就安全高效地完成了整套系统建成使用。

“通过煤矸分流系统的投入使用,摆脱了以往工作面过断层期间,矸石进入煤流系统造成的煤质影响,有效提高原煤煤质和经济效益。下一步,我们将积极探索更多的挖潜增效有力措施,为矿井完成全年目标任务提供有力保障。”该矿生产技术二科科长周增辉介绍说。

## 三违重播再警示

■ 特约通讯员 彭涛

“下面请看这个长视频,视频由7段小视频组合而成,每小段均为从各基层单位上周井下视频监控中抽取的片段,其中不乏很多典型违章及不安全行为,请大家认真查看,分析职工行为,对照反思本单位职工是否存在同样的问题。”

这是近日煤业公司谢桥矿安全办公会前发生的一幕,该矿安监处负责人正在组织全矿干部观看从各基层单位中抽查到的视频片段。

当播放到一段“2121(3)运输顺槽东段”的视频时,只见一位职工将大板一头搭在综掘机上,另一头搭在帮部,没有任何防护措施就站在大板上处理帮部高处的风筒。“与旁边的职工对比显示,大板距离底板足有1人多高,职工站在上面操作着实令人忧心,一旦踩空摔下去肯定要受伤,这段是掘进一区113队施工的区域,”主持人解说道。

笔者见到,此时正在台下观看的掘进一区两位负责人坐不住了,赶紧将时间、地点和视频内容记录下来,准备散会后回去全面排查。

“大家要认真思考,反思职工违章行为的同时,想一想这两段视频中的职工为什么会这样,作为单位如何给职工创造安全、便捷的操作环境?”主持人向参会人员提出了要求。

整场看起来,7段视频每段都选取了一种典型三违和职工不安全行为,分析职工违章原因和过程的同时,指出职工所在单位,用这种现场看视频的方式,让相关基层单位“红红脸、出出汗”,同时督促各单位用好视频反三违,勤抽查、勤分析,促使职工在井下现场按章操作。

会后,该矿掘进一区的两位负责人表示,当着全矿所有单位负责人的面看到自家单位职工违章操作时,感到自己脸上火辣辣的。尤其是以前见过很多同类型的事故案例,知道严重性。当看到职工踏上大板的瞬间一颗心都悬到了嗓子眼,生怕发生什么意外。今后要在完善现场施工条件的基础上,加大视频抽查力度,做到主动查、深入查,让安全的“眼睛”时刻挂在巷道迎头,挂在施工现场,督促职工远离三违、规范作业。

我在现场

值班编委 王亮 责任编辑 徐璐璐 本版校对 于晨晨

### 法规送一线 安全记心中

为扎实开展“学法规、抓落实、强管理”活动,引导职工学法、懂法、守法,近日煤业公司潘三矿安全监察科组织人员深入一线单位,开展安全知识有奖问答活动。

图为安全法规知识抽查提问现场。

特约通讯员 陈恩文 摄



## 全国“安全生产月”“安全生产万里行”活动将启动

本报综合报道 今年6月是第19个全国“安全生产月”。近日,国务院安委会办公室和应急管理部联合下发通知,以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,部署开展全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动。

通知指出,2020年“安全生产月”与“安全生产万里行”活动同步启动,12月份结束。各地区、各有关部门和单位要紧紧围绕《全国安全生产专项整治三年行动计划》排查整治阶段工作要求,开展“区域行”“专题行”“网上行”等宣传报道活动,推动企业落实安全生产主体责任。

通知要求,各地区、各有关部门和单位要紧密结合实际,采取多种形式灵活开展“安全生产月”活动。要将“安全生产月”和“安全生产万里行”活动纳入全年安全生产重点工作计划,建立健全协作机制,加强组织实施,落实保障要求,搞好统筹结合,确保活动有力有序开展,推动安全生产水平提升和形势持续稳定向好,为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚营造稳定的安全生产环境。

时政广角

## 老矿处坚持工作导向和问题导向

## 提高工作效能 提升服务质量

### 破除旧观念 履好新职能 ——扎实开展“职能怎么转,我该怎么干”大讨论活动

本报讯(特约通讯员 潘恩扬)老矿区事务管理处扎实开展“职能怎么转,我该怎么干?”大讨论活动,不断解放思想,促进职能转变,坚持问题导向,把解决思想观念问题与实际工作问题结合起来。聚焦“管资产、保稳定、守土地、抓棚改”等中心工作,提高工作效能,提升服务质量,确保履行好服务支撑职能。

该处紧扣“七个破除、七个树牢”,以党建工作为引领,充分发挥党组织的作用。机关党总支精心打造“双服务、双引领”的党建品牌,即“服务大局,服务基层;作风引领,能力引领”,坚持在服务大局和服务基层

中做到作风和能力双引领,在转变职能、制度建设、提高工作效能和服务质量上下功夫,切实提高机关攻坚克难、服务发展的能力和水平,凝聚成推动中心工作有效落实的强大力量。

该处将大讨论活动与“三个以案”警示教育有机结合,要求副处级以上领导和机关部门坚持工作导向和问题导向,深入基层一线调研谈心,征求基层单位对机关部门及副处级以上领导如何转变工作方式、提高工作效率和质量,推动本单位高质量发展提出意见和建议,通过充分寻找问题、找准症结,做到发现问题准、解决问题实,采取实实在在的举措为基层解难题、办实事。副处级以上领导围绕“如何转变思想观念,支持服务三项改革,做好本职工作?”主题,机关部门负责人以及工作人员围绕“立足岗位职责,如何提升服务质量和工作效率?”主题深入开展

讨论,进一步解放思想,促进职能转变。切实把解决问题、推动工作作为大讨论活动的落脚点,确保大讨论活动取得实效。

不断强化服务意识和责任担当,推动中心工作有效落实。坚持目标不变、考核不变、干劲不减,从讲政治的高度,按照任务清单和时间节点全力推进棚改安置房安置收尾工作。坚持把做好信访维稳工作与提高服务质量有机结合起来,进一步健全完善“党政正职全面负责、分管领导具体协调、机关部门分类指导、基层单位强化落实、关键人物专人包保”的五级维稳保障体系建设,持续改进和创新信访维稳工作的方式方法,确保信访维稳形势总体平稳。转变以看守为主要方式的土地管理模式,以精细、创新为导向,以盘活、利用为重点,以效率、效益为目标,积极探索土地管理新模式,为助力企业高质量发展提供服务支撑。

导读

“要论”栏目——  
党的领导制度优势的生动体现

第三版