



2020年5月11日 星期一

农历庚子年四月十九

总第107期



中共淮河能源控股集团
有限责任公司委员会主管主办

国内统一连续出版物号 CN34-0078

淮河能源网: <http://www.hhnyka.com>

新闻热线:0554-7624833 投稿邮箱:hhnybsgx@163.com

本报讯 近日,集团公司印发《淮河能源控股集团职工疗休养管理办法(试行)》,并发出通知,要求各单位党组织严格遵照执行。
《淮河能源控股集团职工疗休养管理办法(试行)》全文如下。

第一章 总则

第一条 为贯彻落实以人民为中心的发展思想,进一步推进企业文化建设,依法保障职工的合法权益,促进职工身心健康,根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等有关法律法规、规范性文件和安徽省总工会关于一线职工疗休养、荣誉性休养和普适性休养的政策规定,结合集团公司实际,制定本办法。

第二条 集团公司职工疗休养工作坚持以下指导原则:
(一)面向基层。坚持以生产、工作一线普通职工为主,优先考虑先进模范,以及即将退休的职工。
(二)规范公开。把落实职工合法权益与遵守作风建设、财务管理纪律规定结合起来,规范操作,公正公开。
(三)保障安全。落实安全责任,强化安全管理,确保疗休养安全。
(四)专款专用。确保疗休养费用全部用于职工疗休养工作。
(下转第二版)

今年是全面打赢脱贫攻坚战的收官之年。近年来,集团公司认真贯彻落实上级决策部署,彰显国企担当,对口帮扶的三个贫困村全部出列,幸福之路越走越宽——

精准扶贫催生幸福之变

本报记者 张佳

4月29日,安徽省31个贫困县全部摘帽。这个消息让集团公司派驻王楼村党支部第一书记、扶贫工作队长高业禄打心眼里感到振奋。今年年初爆发的新冠肺炎疫情也没能阻挡大家脱贫攻坚的坚实脚步。“疫情虽然让不少贫困户措手不及,但通过我们深入有效的工作,采取提供公益性岗位等措施,帮助他们渡过了难关。”高业禄自豪地说。疫情期间,集团公司对口帮扶的王楼村、新华村、塘西村3个贫困村因疫情影响存在返贫风险的贫困户均得到有效帮扶,没有一户因疫返贫,为年底全面打赢脱贫攻坚战奠定坚实基础。

脱贫攻坚是第一民生工程。一直以来,集团公司党委认真贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚的重要指示精神和中央脱贫攻坚决策部署,落实省委省政府扶贫工作要求,充分彰显国企使命与担当,加大资金和人才投入力度,选派3个驻村扶贫工作队进行对口帮扶。特别是今年疫情期间,扶贫工作队长坚守岗位,细致深入摸排帮扶,有效化解了疫情对脱贫攻坚造成的影响。截至2019年底,三个贫困村全部出列,383户贫困户1124人成功脱贫,企业的精准帮扶催生出令人刮目相看的幸福之变。

思想认识之变 从“争当贫困户”到“人人争先进”

今年是六安市裕安区单王乡王楼村开展精神文明创建活动的第四个年头。这天一大早,村贫困户谢承霞就来到王楼村党群服务中心,毛遂自荐要参加王楼村“2019年度文明家庭”的评选。高业禄与村两委经过走访了解,得知了她始终如一悉心照顾年迈的婆婆,并且通过卖早点自己创业补贴家用后,满足了她的愿望。

看到“文明家庭”的金色牌匾挂在自家门头上,59岁的谢承霞乐开了花。她笑着对记者说:“以前家里条件差,哪顾得上这些。后来看别人家受到表彰,心里很羡慕。现在家里条件好多了,又被评上先进,心里美滋滋的,感觉特别光荣!”

谢承霞的转变只是王楼村贫困户精神风貌转变的一个缩影。俗话说,人穷志短。当初扶贫工作队刚进驻扶贫点时,这种现象或多或少都存在。“起初,一部分贫困户‘等靠要’的错误思想严重,错把党的扶贫好政



压题照片:集团公司对口帮扶的六安市裕安区单王乡王楼村村容村貌。

策当成了养懒汉,争着要当贫困户。”高业禄坦言。

扶贫先扶志,思想认识上的转变至关重要。3支扶贫工作队有着共同的认识。他们充分发挥企业的党建优势、管理优势、资金优势,积极向村民宣讲党的政策,大力倡导劳动光荣、致富光荣的思想,并声势浩大地开展精神文明创建活动,通过“王楼好人”“文明家庭”“致富能手”等先进典型的评选,引导村民切实转变思想,积极要求上进。如今,在三个贫困村,劳动光荣的思想已经深入人心,自发要求进步的氛围日益浓厚。

淮南市潘集区贺疃镇塘西村贫困户倪文产和辛永江都是五保户。在扶贫工作队的鼓励指导下,两人分别自主发展了大棚蔬菜种植和养殖业。期间,扶贫工作队多次邀请镇农技站技术人员前来对他俩进行技术指导,并积极为两人争取政府扶贫补贴。去年,倪文产和辛永江分别额外增加了8000元左右的年收入,生活条件有了明显改善。

“对于想要通过创业致富的贫困户,我们会从政策支持、技术指导等多个方面尽可能提供帮助,减少创业风险,保护他们的上进心。”集团公司派驻塘西村党支部第一书记、扶贫工作队队长温福平坚定地说。

说起这些,辛永江的喜悦之情溢于言表:“我要好好感谢淮矿扶贫队,特别是今年疫情期间,多亏了他们积极帮我申请办理了项目补助手续,为我争取了6000元的补贴,还帮我联系银行办理剩余资金续贷手续,让我揪着的心又踏实了。”

他俩生活的变化有效激发了村里贫困户的致富热情,现在村里养鱼、养泥鳅、养

鸡、养鸭、养大白鹅、养羊的“专业户”从无到有、越来越多,村民们的精神面貌焕然一新。

产业结构之变 从“单打一”到“有特色”

提起六安市裕安区狮子岗乡新华村,“桃花仙谷”的美誉人尽皆知。6000亩的桃园与毗连村狮子岗、松林连片万亩桃园,成为六安茶谷线上最靓丽的风景线。而该村生产的新华牌大红桃更是声名远播,不仅远销江浙沪及东北、河北等地,最远还销售到了俄罗斯。而这一切与集团公司多年来的帮扶密不可分。

“我们在集团公司的大力支持下,因地制宜,聚焦新华村大红桃品牌,打好特色产业效应牌,协助当地政府,依托‘桃花仙谷’景区旅游资源,连续成功举办了4届桃花观赏节,让越来越多的贫困户从中获益。”集团公司派驻新华村党支部第一书记、扶贫工作队队长董守学自豪地说。期间,45户贫困户通过土地流转、桃园劳务、直接种桃、旅游经济等方式,收入显著增高,户均增收约5000元。2018年,该村被评为“全国旅游扶贫示范村”。

今年受疫情影响,桃林养护作业无法正常进行,给红桃产业造成冲击。同时,151名返乡人员无法正常外出务工。针对这一情况,扶贫工作队积极拓展工作思路,与桃林种植户商议,安排本村因疫情无法外出务工人员就地开展修枝、施肥、除草等桃林养护工作,按照每天70元标准支付报酬,一举两得,实现双赢。
(下转第二版)

集团公司督导大讨论活动开展情况

杨林赴部分单位调研

本报讯(记者 张旭)5月6日至7日,集团公司副总经理杨林深入煤业公司、电力公司、清洁能源公司、工程院,调研督导“职能怎么转,我该怎么干?”大讨论活动开展情况。

杨林指出,自四月份集团公司大讨论活动开展以来,各单位高度重视,严格按照集团公司党委统一部署,认真落实方案要求,紧密结合中心,突出重点任务,注重工作实效,有力推动了活动开展,取得了阶段性成效。

杨林强调,开展“职能怎么转,我该怎么干?”大讨论活动,是推进集团公司“三项改革”的重要组成部分。各单位要通过大讨论活动开展,进一步加深对深化改革、转变职能的理解,统一思想基础、捋顺工作机制、固化制度成果、解决实际问题,为企业改革发展凝聚合力。开展大讨论

活动,是推动企业高质量发展的现实需要。各单位要清醒认识集团公司目前面临的内外部环境,进一步强化使命担当,坚持目标导向,保持发展活力,抓好安全生产、经营管理、项目建设等具体工作,努力克服疫情影响,全力以赴完成全年各项任务目标。开展大讨论活动,是激发各产业单位自身活力的重要契机。各二级平台公司既是此次大讨论活动开展的主体、也是客体,要找准职能定位,认真对照“七个破除、七个树牢”,深入查找自身短板,进一步深化细化具体举措,调动基层工作积极性,激发管理活力,充分发挥专业化运营管控平台作用。他还就进一步加强学习、做好融合文章、加强宣传舆论引导等工作提出具体要求。

集团公司党委工作部、新闻中心中心主要负责人参加调研。

煤业公司结合工作实际

把规定动作做到位 让警示教育深下去

深化“三个以案”警示教育

编者按:

集团公司深化“三个以案”(以案示警、以案为戒、以案促改)警示教育开展以来,进一步教育引导管理人员在政治上增强“两个维护”的坚定性、在工作中增强勇于担当的斗争精神、在管理上增强干部教育管理监督的针对性实效性、在作风上增强反对形式主义官僚主义的实干精神,以优良作风抗疫情、补短板、抓改革、促发展,为全年目标任务完成和企业改革发展提供坚强保障。本报现推出“深化‘三个以案’警示教育”专栏,报道各单位警示教育活动的最新动态。

本报讯(特约通讯员 胡昌友)煤业公司紧紧围绕集团公司要求,深入开展“三个以案”警示教育,坚持领导班子带头、坚持与实际工作结合,努力把规定动作做到位、让警示教育深下去,切实通过警示教育深刻吸取相关反面案例教训,以彻底的自我革命精神纵深推进全面从严治党。

深化“三个以案”警示教育,该公司坚持领导班子带头,深入学习相关实施方案,全面承接集团公司相关工作安排,并围绕“以赵正永、张坚等违纪违法案为镜鉴,以彻底的自我革命精神纵深推进全面从严治党”主题作交流发言,在公司上下积极营造带头守纪律、带头担当、带头落实“一岗双责”的良好氛围。同时,通过警示教育以案示警,深刻吸取教训,切实增强“两个维护”的坚定性、担当的主动性、督导的实效性以及反对

官僚主义、形式主义的实干精神。

深化“三个以案”警示教育,该公司要求相关部门对照时间节点,高质量地开展一次集中学习研讨、开展一次政治监督谈话、召开一次专题民主生活会、进行一次通报总结等“四个一”工作,确保规定动作做到位,进一步增强警示教育的作用和效果。警示教育过程中,把警示教育同贯彻落深深入开展“职能怎么转,我该怎么干?”大讨论、“严纪律勇担当转作风提效能”活动、“五型”机关创建结合起来,把“不忘初心、牢记使命”主题教育中形成的工作方法、上一年度“三个以案”警示教育中形成的好经验运用到这次警示教育中,各项工作坚持在制度上生根,在有效性上发力,坚决实现全年目标任务,为推动公司高质量发展奠定基础。同时,进一步细化工作方案,充分发挥督导作用,对警示教育规定动作落实不到位、工作滞后、质量不高的,该提醒的提醒、该通报的通报,确保警示教育效果。

深化“三个以案”警示教育,该公司坚持以案为鉴,要求公司上下深刻理解和政治纪律和政治规矩的内涵,结合相关反面案例教训,时时刻刻树牢纪律和规矩意识、大局意识、团结意识、组织意识、原则意识,进一步增强政治纪律和政治规矩意识。要求各级管理人员对照“三严三实”要求,时刻保持清醒头脑,切实树立正确的权力观,用好手中的权力,同时充分运用好监督执纪四种形态,管好下属、管好身边人,严守廉洁底线,进一步增强抵御各种风险的能力。

导读

“瞭望台”栏目——

打好“三张牌”增强“三个力”

谢桥矿综采二队党支部以提升党建工作活力和效果为抓手,为抓好安全生产等中心工作提供坚强保证

第三版

“权威解读”栏目——

长三角聚焦“五个新”再发力

《长三角高质量发展指数报告(2019)》显示,重点领域一体化发展取得实质性突破

第四版

值班编委 曹小妹 责任编辑 于晨晨 本版校对 孙飞

潘三矿紧扣全年重点工作

打好五大战役 确保目标完成

揪住全年目标 不动摇

本报讯(通讯员 刘新田)2020年是煤业公司潘三矿调整采场布局、扭转接替紧张局面的关键之年。按照全年目标任务不调整的工作要求,该矿紧扣全年重点工作,进一步细化保障措施、强化责任落实,全力以赴打好疫情防控、安全生产、采场接替、资源优化、作风建设五大战役,确保矿井全年目标任务顺利完成。

科学防疫、精准施策,时刻绷紧疫情防控这根弦。该矿严格落实集团公司、煤业公司疫情防控工作部署,结合实际构建群防群控工作体系。一方面,严格执行人员排查隔离、出入矿、公共卫生、班前和井下测温等各项疫情防控管理制度。另一方面,严格责任追究,对于工作中履职不到位的,依法依规严肃处理,切实提高疫情防控工作执行力与落实力。同时,加大宣传引导,掌控疫情防控的主动权,形成疫情防控的良好氛围。

齐抓共管、查漏补缺,坚决打赢安全生产保卫战。该矿深刻吸取近期事故教训,进一步强短板、补弱项、转作风,真正做到严

起来、管到位、敢问责,筑起矿井安全防线。积极落实安全风险管控,开展事故隐患排查治理,抓好突出问题和敏感信息处置,重点加强对“五类变化”、“六项重点”工作过程监管,持续推进“三大防控”体系建设。保持反三违高压态势,坚持反三违带指标运行,不断提高反三违的覆盖面和质量。强化安全生产标准化创建,落实职能科室包保制度,推进动态达标、静态验收和动态督查相结合,推动矿井安全生产标准化水平上台阶。

积极主动、多措并举,坚决打赢生产接替攻坚战。该矿超前谋划保产量,聚焦全年320万吨产量目标,精细指标分解,加强过程管控,重点围绕“三个确保”开展工作,即确保工作面回采时间和接替面投产时间不动摇,确保2020年13煤产量任务完成不松动,确保停产检修和正常生产两不误。此外,盯住重点接替,为扭转生产接替紧张被动局面,重点盯住二水平延深工程施工、新采区系统巷道施工、2021年和2022年13煤工作面准备、生产过程管理、生产方式转变、信息化和自动化建设、技术创新及瓦斯治理等工作,集中好优势兵力,调度好时间空间,力争在最短时间内扭转生产接替被动局面。

从严从实、革新变旧,坚决打赢资源优化阵地战。该矿坚持严格管控保煤质、真抓

实干降成本、盘活资源提效益,“三管齐下”做好效率效益文章。加大煤质管控,建立完善煤质预警和煤质动态分析管理机制,综合采取控制采高、煤研分流,通过对工作面断层和地质异常区超前注浆加固顶板等手段提煤质增效益;推进技术经济一体化,持续开展“一优三减”工作,通过优化矿井各大系统,有效减少巷道维护量和设备维护量;加快推进内部市场化进程,充分发挥并口超市作用,提高内部设备修理和自制加工能力,拓展修理和加工范围;优化人力资源配置,推动机构精简整合、岗位合并,盘活人力资源,提高使用效率。同时,稳步实施组织管控模式调整及人力资源薪酬改革工作,建立完善岗位竞聘机制,优化岗位任职标准,激发人力资源活力。

强化作风、主动负责,坚决打赢作风建设持久战。该矿要求全矿各级管理干部要切实改进工作作风,强化责任意识,认真履职尽责,以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任心,克服工作中推不动的思想,把职责履行好、把工作干到位。同时,加大作风和纪律督查,紧盯关键人、关键事和关键时,聚焦薄弱环节、重点区域和特殊时段,持续强化干部作风督查力度,对违反作风纪律管理规定的,一律从严从重处理。